



Plan de Trabajo del Comité de Probidad y Ética de CONATEL

Del mes de enero al mes de diciembre del 2025

Objetivo General: Promover, dar a conocer e incentivar la práctica de los valores éticos institucionales y morales en CONATEL, y aquellos valores que deben distinguir a los servidores públicos para lograr prevenir las sanciones establecidas legalmente. Asimismo, atender las denuncias de los compañeros en materia de ética, con el fin de corregir las violaciones a las normas éticas institucionales.

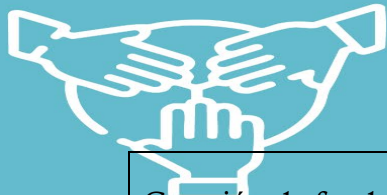
Objetivos Específico	Meta	Actividad	Indicadores	Fechas de Realización	Responsables	Recursos
Presentación del Plan de Trabajo del Comité de Probidad y Ética.	Definir la actividad a realizar para lograr el objetivo específico.	Presentar el plan a la representante del Tribunal Superior de Cuentas para su aprobación y posteriormente a la máxima autoridad de CONATEL.	Documento, Informe.	Enero 2025.	Comité en pleno.	- Medios físicos (de ser necesarios). - Medios digitales.
Actualización del Logo y Sello del CPE.	Renovar los Logos y el Sello del CPE.	Solicitar apoyo a la Gerencia Administrativa para la adquisición de los sellos a utilizar por el CPE.	Memorando.	Diciembre 2024.	Comité en pleno.	Medios físicos (proveeduría)



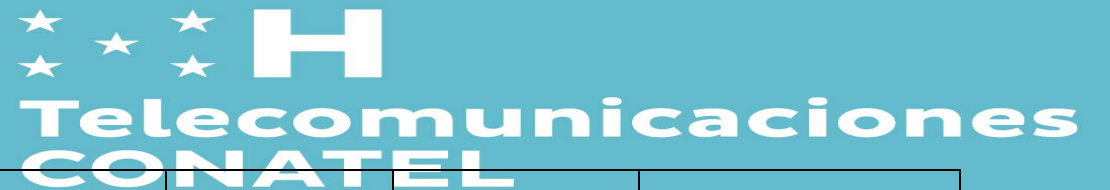
COMITÉ
DE PROBIDAD
Y ÉTICA



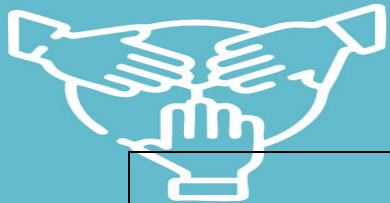
Atender quejas y denuncias de los compañeros de la Institución.	Dar seguimiento a las denuncias obtenidas a través del buzón.	Reuniones periódicas para atender denuncias.	Número de quejas y denuncias atendidas.	El segundo jueves de cada mes.	Comité en pleno.	Medios físicos.
Fomentar los valores éticos en la Institución.	Compartir conceptos, infografías y mensajes reflexivos que permitan recordar la práctica de un valor ético cada mes.	Compartir imágenes, mensajes, infografías a través de las redes sociales internas de la Institución.	Impresión de capturas de pantalla.	Cada mes.	Comité en pleno.	Medios digitales.
Inculcar el sentido de pertenencia del Comité de Probidad y Ética de CONATEL	Identificación del CPE de CONATEL en la realización de las actividades de Proyección Social.	Dar seguimiento a la compra de camisas para los miembros del Comité de Probidad y Ética.	Memorando.	Diciembre 2024.	Comité en pleno.	Medios físicos.
Promover el valor de la SOLIDARIDAD.	Fomento del valor de la solidaridad; actividad de Proyección Social.	Recolecta de víveres y frazadas calientes en diciembre 2024 – enero 2025.	Fotografías. Impresión de capturas de pantalla.	Diciembre 2024 – Enero 2025.	Comité en pleno.	- Medios institucionales. (Transporte, proveeduría.) - Medios físicos. - Medios digitales.



COMITÉ DE PROBIDAD Y ÉTICA



Creación de fondos económicos para realizar las actividades del CPE.	Crear fondos para las actividades próximas del CPE.	Recolecta de papel para reciclar.	Informe.	Diciembre 2024 – Enero 2025.	Comité en pleno.	- Medios físicos. - Medios institucionales. (proveeduría.)
Socializar la denuncia y proceso de denuncia a través de redes sociales y correo institucional.	Poner a disposición de los Empleados de CONATEL, el correo institucional del CPE, para la recepción de las denuncias, con el fin de promover la cultura de denuncia.	Difusión de correo promocionando la cultura de denuncia en el buzón o por medios electrónicos, asimismo proporcionado un formato digital de la misma.	Correo electrónico.	Enero 2025.	Excel Espinoza. Miembro activo del CPE.	Medios digitales.
Socializar funciones del CPE.	Poner a disposición de los empleados de CONATEL, el correo institucional del CPE.	Difusión de correo promocional sobre la cultura del CPE en el buzón y redes sociales internas.	Correo electrónico, redes sociales.	Febrero 2025.	Comité en pleno.	Medios digitales.
Socialización del Código de Conducta Ética de los Servidores Públicos,	Gestionar fecha ante Recursos Humanos para capacitaciones mediante charlas a personal directivo de CONATEL e implementar la firma	Programar capacitaciones mediante la modalidad virtual o presencial.	Captura de pantalla, listados de participantes y fotografías.	Febrero 2025.	Comité en pleno.	- Apoyo al TSC y la Subgerencia de Recursos Humanos de CONATEL. - Medios digitales.



COMITÉ
DE PROBIDAD
Y ÉTICA

	del Acta de compromiso para cumplir los valores éticos del Servidor Público.					
Celebración día del Padre, resaltando el valor de la RESPONSABILIDAD.	Reconocer al Padre 2025 CONATEL, resaltando el valor de la responsabilidad.	Elegir mediante sorteo al Padre CONATEL 2025. (Cada quien propondrá a quien le parezca.)	Fotografías.	Marzo 2025.	Comité en pleno.	- Medios físicos (proveeduría) - Medios propios (fondos caja chica del CPE)
Remisión de informe trimestral al TSC.	Informar al TSC sobre las actividades del primer trimestre del 2025.	Elaborar Informe.	Documento electrónico.	Marzo 2025.	Comité en pleno.	- Medios físicos. - Medios digitales.
Fomentar un óptimo ambiente laboral entre compañeros para coadyuvar en la práctica de los valores institucionales.	Capacitación sobre estrés laboral, para los empleados de CONATEL.	Programar capacitaciones mediante la modalidad virtual o presencial.	Captura de pantalla, listados de participantes y fotografías.	Abril 2025.	Comité en pleno.	- Apoyo al TSC y la Subgerencia de Recursos Humanos de CONATEL. - Medios digitales.
La firma de compromiso por todos los empleados de CONATEL e	Actualizar el compromiso de todos los empleados, respecto a la práctica	Imprimir y entregar a cada empleado el documento de compromiso y remitirlos a la Subgerencia de Recursos	Fotografías.	Mayo 2025.	Comité en pleno.	Apoyo de la Subgerencia de Recursos Humanos.

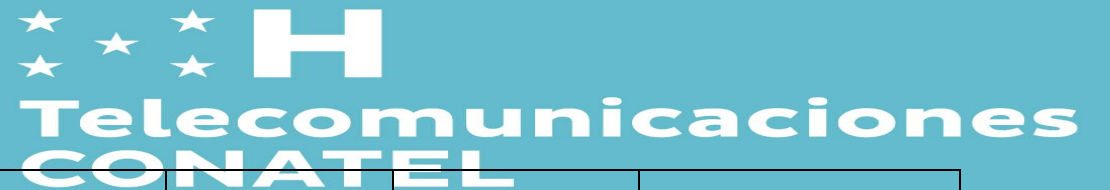


COMITÉ DE PROBIDAD Y ÉTICA

incorporarlo a su expediente.	de los valores éticos y morales.	Humanos para ser anexados al expediente personal.				Medios físicos. (proveeduría)
Socialización del Código de Conducta Ética de los Servidores Públicos a los nuevos empleados de CONATEL.	Capacitaciones mediante charlas a los empleados nuevos de CONATEL e implementar la firma del Acta de Compromiso para cumplir con los valores éticos del Servidor Público.	Programar capacitaciones mediante la plataforma virtual o de forma presencial.	Captura de pantalla, listado de participantes, fotografías.	Mayo 2025.	Comité en pleno.	- Apoyo al TSC y la Subgerencia de Recursos Humanos de CONATEL. - Medios digitales.
Socializar el valor del año 2025 según lineamientos del TSC.	Fomentar el valor de la “IMPARCIALIDAD” en la institución.	Realizar infografía describiendo, destacando y haciendo énfasis en la importancia de dicho valor.	Correo electrónico, redes sociales.	Junio 2025.	Comité en pleno.	Medios digitales.
Fomentar en la institución por medio del CPE el mes del medio ambiente, haciendo actividad de recolección de papel para reciclaje.	Concientizar por medio CPE a los colaboradores de la institución para que se sumen a la revitalización del medio ambiente.	Recolectar el papel reciclado en la institución y con el, generar ingresos para el CPE, vendiéndolo.	Fotografías, informe financiero.	Junio 2025.	Comité en pleno.	- Medios físicos. - Medios digitales.



COMITÉ DE PROBIDAD Y ÉTICA

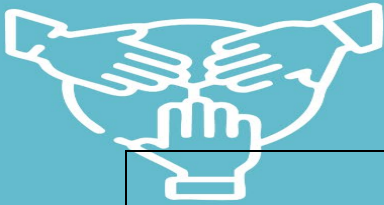


Remisión de informe trimestral al TSC.	Informar al TSC sobre las actividades del segundo trimestre en el 2025 por el CPE.	Elaborar Informe.	Documento electrónico.	Junio 2025.	Comité en pleno.	- Medios físicos. - Medios digitales.
Socialización del Código de Conducta Ética de los Servidores Públicos a los nuevos empleados de CONATEL.	Capacitaciones mediante charlas a los empleados nuevos de CONATEL e implementar la firma del Acta de Compromiso para cumplir con los valores éticos del Servidor Público.	Programar capacitaciones mediante la plataforma virtual o de forma presencial.	Captura de pantalla, listado de participantes, fotografías.	Julio 2025.	Comité en pleno.	- Apoyo al TSC y la Subgerencia de Recursos Humanos de CONATEL - Medios digitales.
Socializar funciones del CPE.	Poner a disposición de los empleados de CONATEL, el correo institucional del CPE.	Difusión de correo promocional sobre la cultura del CPE en el buzón y redes sociales internas.	Correo electrónico, redes sociales.	Agosto 2025.	Comité en pleno.	Medios digitales.
Celebrar el mes de la familia, aplicando el	Motivar a los empleados haciéndoles ver que formamos parte de	Realizar un collage virtual con las fotografías grupales de los empleados.	Collage realizado, fotografías.	Agosto 2025.	Comité en pleno.	Medios digitales.



COMITÉ DE PROBIDAD Y ÉTICA

concepto de Familia Laboral.	una familia laboral, unida por relaciones profesionales, metas y objetivos comunes.					
Fomentar valores éticos, morales e institucionales.	Fomentar valores éticos, morales e institucionales.	Elaborar un mural donde se reflejen los diferentes valores éticos e institucionales.	Fotografías.	Septiembre 2025.	Comité en pleno.	Medios físicos (Proveeduría).
Fomentar el valor de la “BONDAD”	Promover la recolecta de juguetes, dulces, ropa; en alusión al día del niño.	Celebrar el día del Niño en lugares de asistencia social, y entregar la recolecta adquirida de la Institución.	Fotografías, informe con inventario de la recolecta.	Septiembre 2025.	Comité en pleno.	Medios físicos (Proveeduría, gerencia administrativa).
Remisión de Informe trimestral al TSC.	Informar al TSC sobre las actividades del tercer trimestre en el 2025 por el CPE.	Elaborar Informe.	Documento electrónico.	Septiembre 2025.	Comité en pleno.	Medios digitales.
Promover nuevamente la denuncia y el proceso de la misma a través de redes sociales y correo institucional.	Poner a disposición de los Empleados de CONATEL, el correo institucional del CPE, para la recepción de las denuncias, con el fin	Difusión de correo promocionando la cultura de denuncia en el buzón o por medios electrónicos, asimismo proporcionado un formato digital de la misma.	Correo electrónico.	Octubre 2025.	Excel Espinoza. Miembro activo del CPE.	Medios digitales.



COMITÉ
DE PROBIDAD
Y ÉTICA

	de promover la cultura de denuncia.					
Promover el valor de la honestidad y la transparencia.	Fomentar en los compañeros el valor de la honestidad y la transparencia.	Elaborar una infografía resaltando la importancia de dichos valores éticos y morales, dentro y fuera de la institución.	Correo electrónico, redes sociales.	Noviembre 2025.	Comité en pleno.	Medios digitales.
Conmemoración del día internacional contra la corrupción.	Promover una cultura anticorrupción.	Difundir una infografía incluyendo los conceptos, datos históricos y sugerencias para evitar la corrupción.	Captura de pantalla, correo electrónico, redes sociales.	Diciembre 2025.	Comité en pleno.	Medios digitales.
Remisión de Informe trimestral al TSC.	Informar al TSC sobre las actividades del cuarto trimestre en el 2025 por el CPE.	Elaborar Informe.	Documento electrónico.	Diciembre 2025.	Comité en pleno.	Medios digitales.